



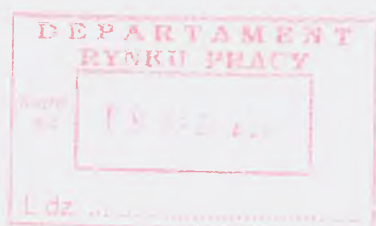
RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTER
ADMINISTRACJI I CYFRYZACJI

DRP
P. Kosiński



Warszawa, dnia 7 października 2013 r.

DP-WL-0232-827/2013/PW



Pani

Małgorzata Hirszel

Sekretarz

Stałego Komitetu Rady Ministrów

P. dyr. K. Gieyha
9.10.2013
Si Oa

Szanowna Pani Sekretarz,

W odpowiedzi na pismo o sygn. KRM-10-82-13, dotyczące projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw uprzejmie informuję, iż podtrzymuję zgłoszone w czasie uzgodnień międzyresortowych uwagi w zakresie nowelizacji ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198, z późn. zm.).

1. Obowiązujące unormowania wskazują, że informacja o naborze stanowi informację publiczną i jest udostępniana w zakresie określonym odrębnymi przepisami (vide: art. 6 ust. 1 pkt 3 lit. g). W stosunku do naboru na stanowiska urzędnicze w jednostkach samorządu terytorialnego będą to przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.).

Proponowane rozwiązania wprowadzają merytoryczną zmianę w odniesieniu do obowiązujących zasad zatrudniania w urzędach samorządowych oraz posługują się terminologią nie funkcjonującą na gruncie pragmatyki samorządowej. Należy spostrzec, że udostępnianie informacji w Biuletynie Informacji Publicznej odnosi się do prowadzenia naboru, a ten w administracji samorządowej dotyczy wyłącznie stanowisk „urzędniczych”. Proponowane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej rozwiązanie oznaczałoby, że dokonywanie zatrudnienia na stanowiska „pomocnicze i obsługi” miałyby odbywać się w podobnej sformalizowanej formie, poprzez ogłoszenie w BIP-ie, czego ustawa o pracownikach samorządowych nie przewiduje. Obowiązujące przepisy nie wykluczają możliwości, aby w przypadku zatrudniania pracowników na stanowiska „pomocnicze i obsługi”, na stronie Biuletynu Informacji Publicznej zamieścić stosowną informację. Niemniej dokonywana zmiana spowoduje, iż publikacja takiej informacji będzie obowiązkiem. Nie można przy tym pomijać, iż status stanowisk „urzędniczych” i stanowisk „pomocniczych i obsługi” nie jest tożsamy. Proponowane rozwiązanie budzi także wątpliwości interpretacyjne, w szczególności co należy rozumieć pod pojęciem „poszukiwanie kandydata na wolne miejsce zatrudnienia”, czy nie obejmie to także działań wewnętrznych zmierzających do obsadzenia stanowiska, w wyniku tzw. awansu wewnętrznego.

2. Pragnę także nadmienić, iż przepisy dotyczące obowiązku przesyłania informacji do centralnej bazy informacji o wolnych miejscach zatrudnienia prowadzonej przez ministra właściwego do spraw pracy, zakresu tej informacji, okresu jej przechowywania oraz włączeń

powinny znaleźć się w przepisach odrębnych (propozycje dodania ust. 3b-3e w art. 8). Ustawa o dostępie do informacji publicznej jest aktem, w którym powinny być określone obowiązki związane z dostępem do informacji publicznej, a więc w tym przypadku związane z dostępem do informacji o naborach na wolne stanowiska pracy lub konkursach na wyższe stanowiska w służbie cywilnej. Natomiast dla regulacji obowiązków pracodawcy związanych ze zgłaszaniem ofert pracy do powiatowych urzędów pracy oraz szczegółowych wymagań powinny być np. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kodeks pracy oraz inne ustawy szczegółowe.

Projekt ustawy był rozpatrywany w trybie obiegowym przez Komitet Rady Ministrów do spraw Cyfryzacji. MAC nie zgłosił powyższych uwag dotyczących przesyłania informacji do centralnej bazy informacji o wolnych miejscach zatrudnienia ze względu na zapewnienie MPiPS, iż zostaną one uwzględnione w ramach prowadzonych prac legislacyjnych nad projektem ustawy. Skierowany pod obrady stałego komitetu Rady Ministrów projekt nie odzwierciedla tych ustaleń.

Z poważaniem,

Minister Administracji i Cyfryzacji
M. Męczyńska
z up. Magdaleny Męczyńskiej
Podsekretarz Stanu

Do wiadomości:

Pan Jacek Męcina – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej